**Réunion du mardi 28 janvier 2020 : Insertion des seniors dans la nouvelle économie**

Isabelle Jacquet et Frédérique Thureau partent de l’observation que de nombreux cadres et dirigeants « 45 ans et + » éprouvent le besoin de mieux appréhender les changements liés à la nouvelle économie pour mieux s’y adapter : que ce soit en termes de management dans les entreprises ou de nouvelles attentes des milleniums dues à l’irruption des nouvelles technologies et des modifications de l’environnement, essentiellement écologiques.

Le parcours « reset & go » se veut incrémental (en 2 étapes et un process) pour que le participant trouve sa place et passe à l’action dans la nouvelle économie dont la complexité est symbolisée par le logo VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity).

La première étape (Reset) consiste à préparer son pivot c’est-à-dire son changement d’état d’esprit (mindset). Les outils sont décrits dans la présentation ci-jointe incluant une prise de conscience des changements du business en général, de sa propre posture vis à vis des autres (via l’équicoaching) et des nouveaux parcours professionnels.

La deuxième étape (Go) consiste à construire son nouveau projet à base d’outils comme le Business Process Modeling et d’une feuille de route.

Le processus, tout au long des 7 journées sur 7 semaines en 13 sessions de travail, se veut itératif et non linéaire pour faciliter le travail sur eux-mêmes des participants afin de profiter du côté novateur de cette méthode originale, fruit de l’expérience et de la réflexion des animatrices qui ont vécu de tels challenges.

Paul Péricchi remercie vivement les présentatrices de leur volonté de transmettre avec passion leur vision des changements auxquels leurs futurs clients devront s’adapter. Il leur souhaite un grand succès dès le démarrage du 9 mars 2020. Il tient aussi à remercier le tour de table particulièrement réactif et constructif.